

NUVÆRENDE ORGANISATIONER

DANSK CENTRALBIBLIOTEK FOR SYDSLESVIG

Formål: At drive biblioteksvirksomhed til gavn for det danske mindretal i Sydslesvig.

Dansk Centralbibliotek består af fire udlånssteder i Flensborg, Slesvig, Husum og Egernførde samt to bogbusser. Desuden driver Dansk Centralbibliotek Forskningsafdelingen, kursusvirksomhed og Oplev Sydslesvig-portalen.

Aktive lånere: 15.445

Øverste myndighed: Medlemsforsamlingen, som består af organisationer med tilknytning til Sydslesvig, samt bestyrelse inkl. brugerrepræsentant. Den daglige ledelse varetages af en bibliotekschef og en souschef.

DANSK KIRKE I SYDSLESVIG (DKS)

Formål: At fremme dansk folkekirkeligt arbejde i Sydslesvig på evangelisk-luthersk grund samt at varetage menighedernes fælles interesser, især overfor landets borgerlige og kirkelige myndigheder.

Cirka 6000 medlemmer i omkring 25 menigheder med 65 prædikesteder.

DKS hører til Danske Sømands- og Udlandskirker.

Øverste myndighed: Kirkedagen bestående af repræsentanter fra menighederne. Mellem Kirkedagene varetager Kirkerådet ledelsen. Den administrative ledelse står Kirkekontoret for. DKS hører også til de Tilsluttede Foreninger.

DANSK SKOLEFORENING FOR SYDSLESVIG

Formål: At drive dansk pædagogisk virksomhed for det danske mindretal i Sydslesvig og for de med mindretallet samarbejdende frisere.

Driver 55 daginstitutioner og 40 skoler med cirka 2600 børn i institutioner og 5600 elever på skolerne.

Forældrene bliver medlemmer af Skoleforeningen på livstid.

Øverste myndighed: Fællesrådet bestående af valgte repræsentanter fra skolekredsene. Den daglige ledelse varetager en styrelse, der vælges af Fællesrådet. Den administrative ledelse står en direktion for.

DANSK SUNDHEDSTJENSTE FOR SYDSLESVIG



Formål: At opretholde og fremme sundhedstilstanden i den sydslesvigske befolkning, i særdeleshed i de kredse, der slutter sig til den danske folkegruppe.

Sundhedstjenesten driver plejehjem og pensionistboliger. Desuden tilbydes services i form af socialrådgivning, hjemmepleje, skolelægearbejde og andre sociale og sundhedsmæssige ydelser.

Øverste myndighed: Sundhedsrådet bestående af repræsentanter for de danske organisationer i Sydslesvig. Den administrative ledelse varetages af en forretningsfører.

SYDSLESVIGSK FORENING (SSF)



Formål: At udbrede og pleje det danske sprog, værne om og fremme dansk og nordisk kultur, at drive folkeligt dansk virke i Sydslesvig samt at varetage mindretallets overordnede interesser.

Cirka 16.000 medlemmer fordelt på 7 amter og 63 distrikter.

SSF driver 38 forsamlingshuse samt 6 sekretariater, Skipperhuset og Danevirke Museum.

Øverste myndighed: Landsmødet bestående af repræsentanter fra amter og distrikter. Den daglige politiske ledelse varetages af en hovedstyrelse og et forretningsudvalg, der vælges af Landsmødet. Den administrative ledelse står Dansk Generalsekretariat for.

SYDSLESVIGS DANSKE UNGDOMSFORENINGER (SdU)

Formål: At fremme det danske ungdoms- og idrætsarbejde samt at styrke det folkelige arbejde i Sydslesvig.

SdU er paraplyorganisationen for 59 foreninger med omkring 9.900 medlemmer samt tre landsdelsorganisationer. SdU driver desuden 11 børne- og ungdomshuse samt Spejdgården Tydal, Aktivitetshuset, og flere haller og idrætsanlæg.

Øverste myndighed: Sendemandsmødet bestående af repræsentanter fra foreningerne, landsdelsforeningerne og SdUs børne- og ungdomshuse. Den daglige politiske

ledelse varetages af en styrelse og et forretningsudvalg, der vælges af sendemændene. Den administrative ledelse står en direktion for.

SYDSLESVIGSK VÆLGERFORENING (SSW)

Formål: At repræsentere det danske mindretal og de nationale frisere i Sydslesvig politisk samt at virke til gavn for alle borgernes ve og vel i Slesvig-Holsten. Cirka 3.200 medlemmer fordelt på 4 amter og 60 distrikter. SSW har efter de seneste valg 175 mandater i kommuneråd, 22 mandater i amtsråd/byråd, 3 mandater i Landdagen i Slesvig-Holsten samt et forbundsdays-medlem.

SSW er underlagt den tyske partilov.

Øverste myndighed: Landsmødet bestående af repræsentanter for SSWs distrikter og amter. Den politiske ledelse mellem landsmøderne varetages af et hovedudvalg samt en landsstyrelse. Den administrative ledelse står et landssekretariat for.

TILSLUTTEDE FORENINGER

Sammenslutning af 23 mindre foreninger, der ligeledes er repræsenteret i Det Sydslesvigske Samråd.

Foreningerne har tilsammen omkring 11.000 medlemmer.

Foreningerne har hver for sig egne bestyrelser men er sammensluttet, så deres interesser også tilgodeses i Samrådet.

Servicering af De Tilsluttede Foreninger og administrative opgaver varetages af Dansk Generalsekretariat henholdsvis SSF, hvor De Tilsluttede Foreninger også er repræsenteret i hovedstyrelsen.

De Tilsluttede Foreninger holder fælles møder, som ligeledes serviceres og administreres af SSF.

FRIISK FORIINING

Er som samarbejdspartner medlem af Det Sydslesvigske Samråd, men grundlæggende ikke del af strukturen i det danske mindretal. Der skal dog i en mulig strukturforandring også tages højde for Friisk Foriining.



SKAL DET DANSKE MINDRETAL HAVE EN NY STRUKTUR?

Hvad mener du? Er den nuværende struktur den helt rigtige – eller ville en ny struktur gavne arbejdet i det danske mindretal?

Debatten om en mulig forandring af strukturen popper op gang på gang. Men hvad betyder strukturen for dig, og ville en forandring af denne kunne forbedre rammebetingelserne?

Det Sydslesvigske Samråd er i gang med at undersøge, om en forandring af strukturen bør foretages, og til det formål vil Samrådet høre din mening.

I løbet af tre regionalmøder kan du og alle medlemmer af mindretallet komme med input til den nuværende struktur og til mulige forandringer af denne. Som vidensgrundlag har vi udarbejdet denne oversigt, der skal give dig et første overblik over, hvilke alternativer der kunne være til den nuværende struktur samt hvilke organisationer, der er i Sydslesvig.

Yderligere informationer findes på Samrådets hjemmeside:

<http://www.samraadet.info/downloads/>



Model A

DEN NUVÆRENDE STRUKTUR MED ENKELTVISE ÆNDRINGER

De danske organisationer er i dag selvstændige med hver egne strukturer, ledelser og formålsparagraffer. De arbejder dog sammen på mange områder og er indgået en samarbejdsaftale, der danner grundlaget for Det Sydslesvigske Samråd.

Medlemmer af samrådet:

- Dansk Centralbibliotek for Sydslesvig
- Dansk Kirke i Sydslesvig
- Dansk Skoleforening for Sydslesvig
- Dansk Sundhedstjeneste for Sydslesvig
- Friisk Foriining
- Sydslesvigs danske Ungdomsforeninger
- Sydslesvigsk Forening
- De Tilsluttede Foreninger
- Sydslesvigsk Vælgerforening
- Grænseforeningen Danmark (observatør)

Samrådets opgave:

- at drøfte spørgsmål af fælles interesse
- at varetage det danske mindretals fælles interesser i bestemte overordnede mindretals-spørgsmål
- efter aftale at varetage enkelte medlemmers interesser
- at informere hinanden om aktiviteter og udvikling
- at koordinere aktiviteter og samarbejde

Drøftelser i Samrådet er vejledende. Beslutninger træffer hver organisation for sig.

I denne model ændres der ikke ved den politiske struktur, men der er mulighed for at den enkelte organisation indgår i dialog om fusion, dvs. enkeltvise fusioner mellem f.eks. 2 foreninger, lige som der vil være mulighed for etablering af forskellige fælles opgaveløsninger.

Model B

STYRKET SAMRÅD

Medlemmer af Det Sydslesvigske Samråd fortsætter som selvstændige organisationer med egne strukturer.

Samarbejdsaftalen udvides med muligheden for flertalsbeslutninger efter princippet "kvalitativt flertal" - det vil sige for eksempel 2/3 eller 3/4 flertal. Dermed får Samrådet beslutningskompetence. Dog kan Samrådet ikke beslutte noget, som er i strid med lovgivnings- eller aftalemæssige rammer.

Den nye aftale indeholder også muligheden for sanktioner, hvis beslutninger ikke følges. Det kunne være udelukkelse af Samrådet.

Modsat den nuværende aftale, hvor Samrådet har fastlagt syv emnekredse, kan Samrådet fremover selv beslutte, hvilke emner der tages op til drøftelse og til afstemning.

Model B kan desuden suppleres med et repræsentantskab - det vil sige et høringsberettiget parlament bestående af menige medlemmer fra mindretallet.

Parlamentet vælger to repræsentanter, der ligeledes bliver medlem af Samrådet. Ved beslutninger i Samrådet skal der indhentes høring af repræsentantskabet.

Samrådet udpeger hvert 4. år et sekretariat, der består af en forvaltningschef samt en medarbejder fra 2 forskellige organisationer.

Denne model kan også indeholde enkeltvise fusioner eller tiltag til fælles opgaveløsninger.

Der kan følge økonomiske konsekvenser med denne model. Disse er endnu ikke undersøgt til bunds.

Model C

EN FÆLLES HOVEDORGANISATION: SYDSLESVIGSK RÅD E.V.

En gruppe af folkelige organisationer danner et fælles organ - "Sydslesvigsk Råd".

De øvrige organisationer får status som observatører.

Rådet består af folkevalgte repræsentanter for foreningerne. De vælger et formandskab og en bestyrelse.

Forvaltningschefer deltager i rådsmøder og bestyrelsesmøder som bisiddere uden stemmeret men med taleret.

Medlemmerne af rådet varetager fortsat selvstændigt deres kerneopgaver.

Indenfor rådet nedsættes udvalg for de forskellige områder. Det kan for eksempel være "kultur", "uddannelse", "fritid og sport", "sundhed og pleje", osv.. Desuden dannes fælles administrative enheder som for eksempel "teknik og ejendom" eller "kommunikation og pr", "løn og bogholderi".

Det administrative arbejde varetages af Dansk Generalsekretariat. Den mindretalspolitiske del af SSF flyder dermed ind i rådet.

Der laves fælles vedtægter, og partnerne forpligter sig til at afgive den endelige beslutningskompetence inden for nærmere definerede fælles områder til Sydslesvigsk Råd e.V. Dog kan Sydslesvigsk Råd e.V. ikke beslutte noget, som er i strid med lovgivnings- eller aftalemæssige rammer.

Der kan følge økonomiske konsekvenser med denne model. Disse er endnu ikke undersøgt til bunds.

Model D

ÉN SAMLET FORENING

Der dannes én ny samlet forening. Det vil sige, at de deltagende organisationer nedlægges og indgår i den nye forening.

Det udelukker for eksempel SSW, der er underlagt partiloven og dermed ikke må omdannes til at kunne indgå i en fælles organisation. På samme måde kan DKS som del af Dansk Sømands- og Udlandskirker heller ikke deltage.

De øvrige organisationer afgiver deres suverænitet ved at indgå i den nye organisation.

Den øverste myndighed er et folkevalgt parlament samt et formandsskab og bestyrelse. Der nedsættes udvalg til de forskellige arbejdsområder - som for eksempel "kultur", "uddannelse", "fritid og sport", "sundhed og pleje", osv..

Organisationen administreres af en centralforvaltning med tilsvarende fagafdelinger.

Disse udarbejder sammen med udvalgene forslag og indstillinger, som efterfølgende tages op i foreningens bestyrelse, evt. i en forsamling udpeget eller valgt, "parlamentet".

Statslige tilskud, der ikke er øremærket bestemte opgaver (som for eksempel skoledrift), fordeles af bestyrelsen/parlamentet, der udarbejder en slags sydslesvigsk finanslov.

Der kan følge økonomiske konsekvenser med denne model. Disse er endnu ikke undersøgt til bunds.